



TIPOS DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN PARA EL DESEMPEÑO, A TODAS AQUELLAS ACCIONES TENDIENTES A INCREMENTAR LA CAPACIDAD DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS PARA LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES Y FUNCIONES QUE DESEMPEÑAN EN SU ÁMBITO DE TRABAJO.

CAPACITACIÓN PARA EL DESARROLLO, A TODAS AQUELLAS ACCIONES QUE PERMITAN LA CONFORMACIÓN DE UN PERFIL ACADÉMICO Y/O LABORAL QUE FAVOREZCA LA INCORPORACIÓN DEL TRABAJADOR A UN PROCESO ESCALAFONARIO CONFORME A LO DISPUESTO EN EL REGLAMENTO DE ESCALAFÓN.

CAPACITACIÓN BASADA EN COMPETENCIAS, ES AQUELLA QUE TIENE POR OBJETIVO LA ADQUISICIÓN DE HABILIDADES PRÁCTICAS, DESTREZAS Y ACTITUDES NECESARIAS EN LAS FUNCIONES DESEMPEÑADAS EN EL LUGAR DE TRABAJO Y QUE SON DEFINIDAS POR LA SECRETARÍA.

FUENTE:
REGLAMENTO DE CAPACITACIÓN
ART. 3